KOGED
KOCAELİ KÜLTÜREL GELİŞİM VE DAYANIŞMA DERNEĞİ

2022-2025

STRATEJİK PLAN

KOCELİ KÜLTÜREL GELİŞİM ve DAYANIŞMA DERNEĞİ (KOGED)

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ 2

GİRİŞ 4

MİSYONUMUZ 5

VİZYONUMUZ 5

DEĞERLERİMİZ 6

STRATEJİK AMAÇLARIMIZ 7

STRATEJİK AMAÇ 1: 7

STRATEJİK AMAÇ 2: 8

STRATEJİK AMAÇ 3: 9

STRATEJİK AMAÇ 4: 9

STRATEJİK AMAÇ 5: 10

HEDEF GRUPLARIMIZ 11

PAYDAŞLARIMIZ, PROJE DESTEKÇİLERİMİZ, ORTAKLARIMIZ 12

PROJELERİMİZ ve FAALİYET ALANLARIMIZ 13

Faaliyetlerimizden… 20

ÖNSÖZ

Kalkınma Bakanlığı'mızın 2019-2023 yıllarını kapsayan 11. Kalkınma Planı'nda[1] ''STK'lar sivil toplumun kurumsallaşmış yapıları ve bir toplumda yaşayan insanların birbirleriyle ilişkisini ve güven düzeyini ifade eden sosyal sermayenin gelişmesinde en önemli unsurlar'' olarak tanımlanmaktadır. Yine aynı kaynakta, kalkınma planlarımızda STK'lara kalkınmanın önemli bir paydaşı olarak özel önem verilmiş, birçok faaliyet ve hizmetin yürütülmesinde STK'ların rolü ve kamu-STK iş birliği vurgulanmıştır[2]. Raporda ayrıca, ''STK'ların Türkiye-Avrupa Birliği (AB) katılım sürecinin bir parçası haline getirilmesi, kamu ve sivil toplumun birlikte çalışma kültürünün geliştirilmesi, karşılıklı bilgi ve deneyim aktarımının güçlendirilmesinin demokrasi kültürünün gelişmesi açısından büyük önem taşıdığı, bu nedenle Türkiye'nin AB ile ilişkilerinde en önemli paydaşlardan birini STK'ların oluşturduğundan bahsedilmektedir[3]. Hatta devletimiz, AB'ye aday ülke olan Türkiye'nin de faydalanmakta olduğu Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı'nın (Instrument for Pre-Accession Assistance-IPA) 2014-2020 yıllarını kapsayan ikinci döneminde, "sivil toplum"'un bir sektör önceliği olarak kabul edilmesini önermiştir[4].

Bütün bunlardan hareketle, 21.Yüzyıl'ın baş döndürücü bir hızla değişen dünyasına ayak uydurmak için kişilerin sosyal, kültürel ve bireysel gelişmesini sürdürmesi gerekliliği, 2009 yılında derneğimizin kuruluşundan bu yana bizleri harekete geçiren en büyük motivasyonumuz olmuştur. Dernek üyelerimizin büyük çoğunluğunun eğitimci olması, bireylerin kendini geliştirmedikçe, toplumda da ilerleme kaydedilemeyeceği gerçeği konusunda gözlem ve farkındalıklarını artırmış, bu nedenle derneğimizin özellikle bu alanda çalışmaya odaklanması gerektiği fikri benimsenmiştir. Bir diğer odak noktamızda toplumumuzda yüzyıllardır varolan yardımlaşma ve dayanışma ruhunu sürdürmek, bu alanda etkinliklerimizi yaygınlaştırmaktır. Bu amaçla, derneğimiz, dezavantajlı – engelli, maddi yetersizlik – öğrencilerimizi gücümüz yettiğince desteklemeye devam etmektedir.

---

1 KALKINMA SÜRECİNDE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI ÖZEL İHTİSAS KOMİSYONU RAPORU , ANKARA 2018

2 Aynı eser, Giriş
3 Aynı eser, Türkiye'de Genel Durum
4 Aynı eser, Türkiye'de Genel Durum

Üçüncü sektör diye de adlandırılan STK'ların çalışmalarını en verimli ve etkili şekilde yürütebilmesi için devlet-üniversite-özel sektör işbirliğinin vazgeçilmez öneme sahip olduğunun da bilincinde olarak, kuruluşumuzdan bu yana değişik sektörlerden çeşitli ortak ve paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz sayesinde birçok kişinin hayatına olumlu anlamda dokunabildiğimizi, hedef gruplarımız, ortaklarımız ve paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimlerle öğreniyoruz, bu da çalışmalarımızın devamlılığı konusunda bizi heveslendiriyor.

Toplumların bireylerden oluştuğu ve toplumsal gelişmenin ancak, fertlerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin gelişmesiyle mümkün olabileceği gerçeği, KOGED'in önümüzdeki dönemlerdeki çalışmalarına ışık tutmaya devam edecektir.

Bu vesileyle, faaliyetlerimizin en önemli ayağı olan üyelerimiz, hedef gruplarımız, ortak ve paydaşlarımıza çok teşekkür ediyor, sağlıklı ve mutlu bir yaşam diliyorum.

Saygılarımla.

Gülhan Bütün

Yönetim Kurulu Başkanı

GİRİŞ

Yaşadığımız dünya çok hızlı değişmekte, bireyler ve toplumlar bu değişime ayak uydurmakta güçlük çekebilmekte, bir çok girişim ve inisiyatifler daha doğmadan kaybolmaya yüz tutmaktadır. 2020 yılından beri dünyayı ve ülkemizi kasıp kavuran COVID-19 pandemisinin günlük yaşam, çalışma, hareket etme, bireylerin birbirleriyle olan iletişimleri ve eğitim gibi bir çok alanda toplumlar üzerinde derin ve kalıcı etkileri olmuştur.

İnsan yaşamının hemen her kesitini etkileyen dördüncü nesil internet, yani nesnelerin internet'i, yapay zeka, büyük veri (big data), blok zinciri (blockchain) gibi baş döndürücü gelişmeleri konuştuğumuz, ancak teknolojik gelişmelere ayak uydurabilen toplumların ilerleme kaydedebileceği günümüz dünyasında, faaliyetlerini planlı ve sağlam bir stratejiye dayandıran kurumların başarılı olacağı, amaç ve hedeflerine ulaşabilecekleri açıktır. Bu gerekliliğin farkında olarak, Yönetim Kurulumuz 2022-2025 yıllarını kapsayan yeni Stratejik Planı'nımızı geliştirmiş ve websitemizde üyelerimiz, paydaşlarımız, ortaklarımız ve hedef kitlemiz ile paylaşmıştır.

2022-2025 Stratejik Planı'nın hazırlanmasında birlikte çalıştığımız Yönetim Kurulu üyelerimiz Güzin Şar, Saime Kırşavoğlu ve Ayşe Öztürk'e teşekkür eder, yeni dönemin hayırlı olmasını dilerim.

Gülhan Bütün

Yönetim Kurulu Başkanı

MİSYONUMUZ

Kişilerin beceri ve yetkinliklerinin gelişmesi, toplumumuzun eğitim ve kültür alanlarında ilerlemesi için çeşitli alanlarda projeler geliştirmek, ulusal ve uluslararası işbirlikleri kapsamında faaliyetler, eğitim programları, farkındalık artırmaya yönelik etkinlikler düzenlemek, fikri eserler ortaya çıkarmak, toplumsal dayanışma ve yardımlaşma faaliyetleri gerçekleştirmek.

VİZYONUMUZ

2009 yılından bu yana yaptığımız gibi, toplumun her kesiminden kişilerin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmelerine destek olmaya, sosyal dayanışma ve yardımlaşma faaliyetlerini sürdürmeye devam etmek.

DEĞERLERİMİZ

- Eğitime öncelik
- Milli, manevi ve kültürel değerlerimize saygı
- Tarafsızlık
- Şeffaflık ve güvenilirlik
- Dürüstlük ve adanmışlık
- Cinsiyet eşitliği ve insan haklarına saygı
- Çevre ve kaynakların israfı konusunda duyarlı, yeşil enerjiyi destekleyen sürdürülebilir tüketim
- Kar amacı gütmeme
- Sorumluluk

STRATEJİK AMAÇLARIMIZ

STRATEJİK AMAÇ 1: Derneğimizin bilgi, deneyim ve kapasitesinin artırılması, üyelerimiz ve hedef gruplarımızın kişisel, sosyal ve mesleki gelişimlerinin desteklenmesi, kaynakların artırılması

HEDEFLER	***STRATEJİ***	***GÖSTERGE***
• Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda ulusal ve uluslararası işbirliği yapabileceğimiz paydaşlarımızın sayısını artırmak, bu kuruluşlarla oluşturduğumuz ağın genişletilmesi, faaliyet alanlarımızda projeler geliştirme • Projelerde çalışan ve diğer üyelerimizin ayrıca hedef kitlemizin bilgi, yetkinlik ve becerilerinin artırılması	• Paydaşlarımızla çeşitli platform ve araçlarla (email, e-bülten , vb) sürekli iletişim halinde bulunulması • Projeler kapsamında gerçekleştirdiğimiz eğitim programlarına üyelerimizin ve hedef kitlemizin katılımının sağlanması • Hedef gruplarımızın ihtiyaçlarına yönelik projelerin geliştirilmesi, böyle projelere ortak olunması, yerli ve yabancı ortaklarımızın sayısının artırılarak ağımızın geliştirilmesi	• Artan yerel ve uluslararası proje işbirlikleri • Paydaş ağımızın(network) genişlemesi • Erasmus+ ve/veya başka hibe programlarında gerçekleştirilen proje sayısı(başvurulan ve ortak olunan) • Yürüttüğümüz proje etkinliklerine katılan ve eğitim programlarına kaydolan kişi sayısının artması • Çeşitli metotlarla gerçekleştirilen değerlendirme çalışmalarının sonuçları, olumlu geri bildirimler

STRATEJİK AMAÇ 2: Derneğin iletişim, görünülürlük ve üye sayısının artırılması, üye bağlılığının devamlılığının sağlanması

HEDEFLER	***STRATEJİ***	***GÖSTERGE***
• Her yaştan üye sayısını arttırılması • Dernek üyelerinin bağlılığının devamının sağlanması • Sosyal medyada derneğin tanıtımının artırılması	• Dernek çalışmalarımızın tanıtılması için dijital &sosyal medya araçları ve yüzyüze toplantıların kullanılması • Sosyal medya araçlarının etkin kullanılması • Projeler kapsamında oluşturulan çalışma gruplarına dahil edilen üyelerin faaliyetlerden haberdar olması ve bu çalışmaları yayması • Düzenlenecek etkinliklerin üyelere zamanında duyurulması,katılımlarının teşvik edilmesi, etkinlikler sonrasında dernek websitesi ve sosyal media hesaplarında haber yapılması • Gerçekleştirilen faaliyetlerde üyelerin bilgi ve becerilerine uygun olarak görevlendirilmesi • Dernek websitesinin sürekli olarak güncellenmesi • Dernek websitesinin iki dilde hazırlanması	• Üyelik yaygınlaştırılması için yapılan faaliyet ve kullanılan araçların sayısı • Artan üye sayısı • Yıl boyunca gerçekleştirilen toplantı sayısı ve dernek faaliyetlerinde görev alan üye sayısındaki artış • Sosyal media araçlarında ulaşılan kişi sayısı • Websitesindeki içeriğin görüntülenme sayısı

STRATEJİK AMAÇ 3: Ülkemizdeki sivil toplum kuruluşlarının güçlenmesine katkıda bulunulması

HEDEFLER	***STRATEJİ***	***GÖSTERGE***
Sivil toplum kuruluşlarının, toplumu ilgilendiren konularda farkındalık ve kapasitesini artırmaya yardımcı olunması	Şu ana kadar oluşturduğumuz ulusal ve uluslarası ağımızın yola yeni çıkan yerel STK'larla paylaşılması, STK'ların uygun koşullar olduğunda proje faaliyetlerine dahil edilmesi, ulusal ve uluslararası projeler yazma&geliştirme konusunda destek ve eğitim sunulması	Dernek ağımızda artan STK sayısı, faaliyetlerimize derneklerden katılımcı sayısının artması, projeler geliştirme konusunda destek talep eden STK sayısının artması

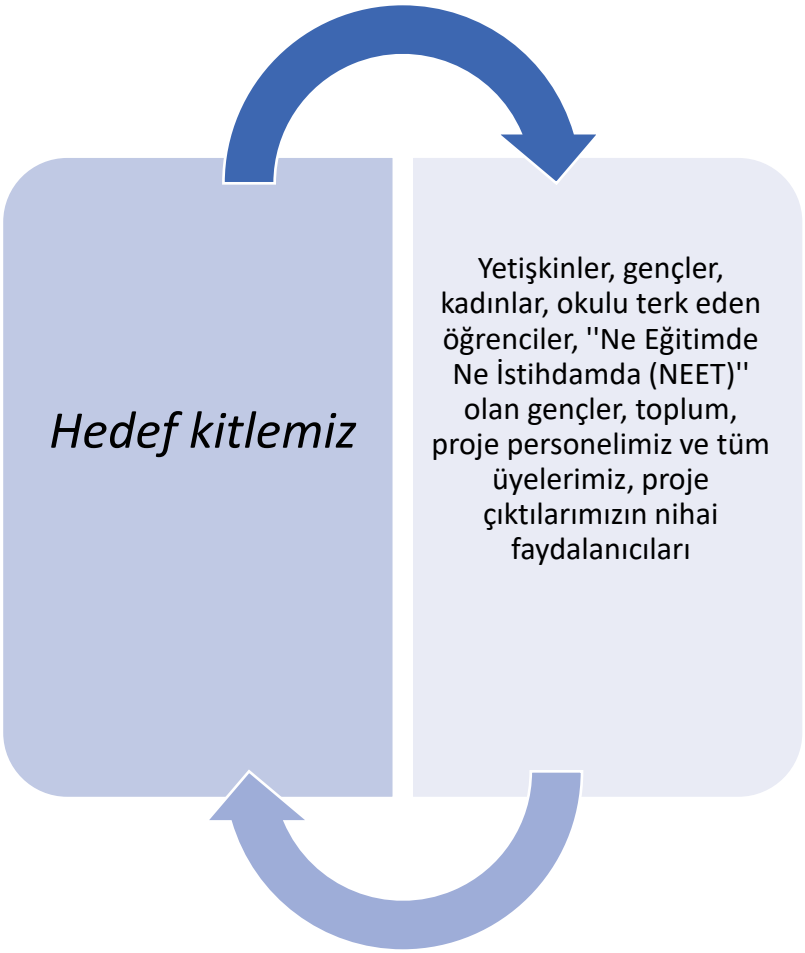
STRATEJİK AMAÇ 4: Faaliyet alanımızda kamu kuruluşları ve üniversite ile işbirliği fırsatları yaratılması

HEDEFLER	***STRATEJİ***	***GÖSTERGE***
Faaliyet alanlarımızda kamu kuruluşları ve üniversite ile işbirliği imkanlarının yaratılması	• Projeler kapsamında gerçekleştirdiğimiz etkinliklere temsilciler davet edilmesi • Kamu kuruluş ve üniversitenin de dahil edildiği projeler geliştirme	• Katıldığımız ya da oluşturduğumuz ağ sayısı • Ağ oluşturmak amacıyla düzenlediğimiz etkinlikler ve bu etkinliklere katılan temsilci sayıları • Ortak hazırlanan ya da projelere ortak olması için davet edilen kurum sayısı

STRATEJİK AMAÇ 5: Sosyal dayanışma&yardımlaşma

HEDEFLER	***STRATEJİ***	***GÖSTERGE***
• Maddi durumu iyi olmayan, gerekli koşulları sağlayan belirli sayıda öğrenciye her öğretim yılı başında, derneğin imkanları dahilinde YK tarafından belirlenen miktarda nakdi yardım yapılması • İmkanlar dahilinde sağlık alanında ve deprem, sel, vb gibi acil durumlarda faaliyet gösteren kamu kuruluşlarına yardım yapılması	Yardım yapılacak kişi ve kurumların devlet bankalarında olan hesaplarına bankacılık sistemi üzerinden nakdi yardım yapılması	Yardım yapılan kişi ve kurumların sayısı, yapılan nakdi yardım miktarındaki artış

HEDEF GRUPLARIMIZ



Kocaeli Kültürel Gelişim ve Dayanışma Derneği kurulduğundan bu yana, Avrupa Birliği Hayat Boyu Öğrenme (Lifelong Learning Programme, 2007-2013), Erasmus+ (2014-2021& 2021-2027) hibe programları kapsamında yürüttüğü projeler ile tüzük, misyon ve vizyonuna uygun faaliyetler gerçekleştirmektedir.

PAYDAŞLARIMIZ, PROJE DESTEKÇİLERİMİZ, ORTAKLARIMIZ

Proje ortaklarımız, paydaşlarımız

Yerel kamu kuruluşları (MEB'e bağlı Halk Eğitim Merkezleri, okullar, öğretmenler)
Yerel toplum
Yetişkinler&Gençler
Kartepe Halk Eğitim Merkezi
Göçmenlerle ve gençlerle çalışan eğitimciler
Yerel basın ve medya
Diğer sivil toplum kuruluşları
Kocaeli Dernekler Platformu
Gençlik inisiyatifleri ve dernekleri
Kocaeli Üniversitesi, KASAUM
Türkiye Ulusal Ajansı
Girişimci merkezleri
AB ERASMUS+ Programı
İzmit Başiskele Belediyesi
Kartepe Belediyesi
Sabancı Vakfı&UNDP
Uluslararası proje ortaklarımız
İzmit Şehit Selçuk Gökdağ İlköğretim Okulu
Kartepe Hacı Halim Karslı İlköğretim Okulu

PROJELERİMİZ ve FAALİYET ALANLARIMIZ

Derneğimiz 2009'dan bu yana, toplumumuzun ve hedef gruplarımızın ihtiyaçları doğrultusunda projeler geliştirerek veya tüzüğümüzde yer alan amaç ve hedeflerle uyumlu davet edildiğimiz projelere ortak olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Geliştirdiğimiz/ortak olduğumuz projeler çalışma alanlarımız hakkında bilgi verecektir:

YETİŞKİN EĞİTİMİ: Gönüllülük, mesleki&akademik rehberlik, mesleki ve bireysel beceri/yetkinliklerin geliştirilmesi, göçmenler

1.''**Gönüllüleri davet ediyoruz/ Volunteers Welcome** ! (VW!), 2009-2011, Hayat Boyu Öğrenme programı/LLP Grundtvik Öğrenme Ortaklıkları , (Proje ref. :2011-1-TR1-GRU06-24214-1)

Proje Koordinatörü: KOGED

Amaç : Toplumda gönüllülüğün teşvik edilmesi, gönüllülerin sosyal ve kişisel becerilerinin geliştirilmesinin desteklenmesi

2.'' **Mesleki ve Akademik Rehberlik Sunan Personelin Ağ kurularak Uluslararası Desteklenmesi/ i-VOC: International Supporting Network for Vocational and Academic Guidance Staff''** , 2012-2014, Hayat Boyu Öğrenme/LLP Leonardo da Vinci Öğrenme Ortaklıkları, (Proje ref.: 2012-1-DE2-LEO04-117256)

Amaç: Ortak ülkelerde gelişim, içerik, didaktik kavramlar ve yöntemler, hedef gruplar ve erişim açısından gençler ve öğrenciler için mesleki ve akademik rehberlik yaklaşımlarının ve önerilerinin analiz edilmesi, en iyi uygulamaları karşılaştırarak ve bunların ortak ülkeler içinde kullanımı ve transferinin sağlanması.

3.'' Derneklerde Çalışan Eğitimcilerin Eğitimi/ Skills training for NGO trainers'', 2016, Erasmus+ Yetişkin Eğitimi Personeli Hareketliliği/Mobility Programı, (Project ref. :2015-1-TR01-KA104- 019541)

Proje Koordinatörü: KOGED

Amaç: Hedef gruba proje süresince seminerler proje temasıyla alakalı seminerler düzenlenmesi, yurt dışında benzer alanlarda faaliyet gösteren bir kurumda ''eğitimcilerin eğitimi'' için demokrasiye katılım, STK'ların organizasyon ve yönetimi, iletişim araç ve metotları, gönüllülerin dernek çalışmalarına katılımı için düzenlenecek etkinlikler, bütçe izleme ve STK'lar için iyi uygulamalar başlıklarını içeren düzenlenecek kursa katılınması.

4. ''SUMIGRE: Göçmenlerle Çalışan Eğitimcilerin Mesleki Gelişiminin Desteklenmesi/ Supporting Professional Development of Migrant-Related Educators'', 2017-2019, Erasmus+ Yetişkin Eğitimi, Stratejik Ortaklıklar (Proje ref. : 2017-1-TR01-KA204-045573)

Proje Koordinatörü: KOGED

Amaç: Ana amaçlar, göçmenlerle ilgili eğitimcilerin mesleki gelişimini desteklemek, sektörler arası işbirliğini artırılması, entegrasyonu hedefine koyan faaliyetler, projeler, inisiyatifler başlatmak için daha fazla STK'nın güçlendirilmesi ve göçmenlerin durumu hakkında kamuoyunun bilgilendirilerek farkındalıklarının artırılması.

Proje kartı ve çıktılar : https://erasmus-plus.ec.europa.eu/projects/eplus-project-details#project/2017-1-TR01-KA204-045573

E-learning platform: https://sumigrelearningmoodle.com/moodle/

5.''MEET: Göçmenlerle Çalışan Eğitimcilerin Eğitimi /Training of Adult Education Trainers Concerned with Refugees '', 2016, Erasmus + KA1 Yetişkin Eğitimi Personel Hareketliliği (Proje ref. :2016-1-TRO1-KA104-025919)

Amaç: Göçmenlerle çalışan eğitimcilerin bilgi ve deneyimlerinin artırılması, iyi uygulama örneklerinin sunulması.

GENÇLİK: Göçmenler, girişimcilik, kapsayıcılık, entegrasyon

CAFÉ EUROPE, 2020-devam ediyor, Erasmus+ Gençlik/stratejik Ortaklık, (Proje ref. 2020-1-NL02-KA205-002961)

Amaç: Gençler arasında sosyal kapsayıcılığın temin edilmesi, sığınmacı ve göçmen gençlerin ağ oluşturmalarına öncülük edilmesi, iş dünyasına girmelerine yardımcı olunması, bunun için beceri ve yetkinliklerinin artırılması, , göçle gelen birçok sosyal problemi çözmek amacıyla yerli ve göçmen gençler için güçlü ve verimli bir sosyo& ekonomik büyüme potansiyelinin ortaya çıkmasına destek olunması.

Proje websitesi: https://cafe-europe.net

E-learning platform: https://e-trainingcentre.gr/login/index.php

MESLEKİ EĞİTİM: Sosyal entegrasyon, dezavantajlı bireyler için girişimcilik, uzaktan eğitim, eğitimcilerin beceri&yetkinliklerinin geliştirilmesi

1.''ERA: **Kırsal Alanda Girişimcilik ve Sosyal Entegrasyon- Rehberlik ve Eğitim Ağı / Entrepreneurship for Rural Areas and Social Integration- Network for Guidance and Education**, Erasmus+ KA2 Stratejik Ortaklıklar Mesleki Eğitim (Strategic Partnerships, Vocational Education&Training) , 2014-2016, (Proje ref. : 2015-1-RO01-KA202-015004)

Amaç: Gençlere girisimcilik egitimi vererek, onların kırsal alanların sunduğu iş imkanlarını araştırarak, bulundukları yerde iş kurmalarının sağlanması,böylece bu alanların cazibesinin artırılması, ülkelerin taşra bölgelerinde hala yaşayan kültür mirasının gençler tarafından korunmasının, bu alanlarda kendilerine iş yaratmaları için bilgi ve beceri kazanmalarının sağlanması

Proje websitesi:https://eraplus.wixsite.com/erasmus/rezultate-proiect?fbclid=IwAR1Ul7YVlaEp8Wz4UNXiCQV4zHLDUbMTguFrIv5VTAOTE8V5g6WSF0UkNWs

2. ‘’DIGIT+ : Gruplara yönelik bütünleştirici eğitimin dijitalleşmesi - dijital mesleki eğitimde destek, bağlantı, yenilik ve bilgi birikimi paylaşımı için uluslararası ağ/ Digitalization for in groups integrative training - international network for support, connection ,innovation and know-how share in digital vocational education’’, Erasmus+ KA220-VET – Mesleki Eğitimde İşbirliği Ortaklığı, 2021- devam ediyor, (Proje ref. : 2021-1-RO01-KA220-VET-000032924)

Amaç: Dijital yöntem ve araçların kullanılarak yeni eğitim modellerinin sunulması, grup içi yenilikçi ve bütünleştirici öğrenme modellerinde dijital desteklerin kullanılarak, ortak ülke okullarında uzaktan eğitime katılan meslek&teknik öğretmenlerin ve öğrencilerin eğitime katılım oranının artırılması, ortak ülke okullarından, düşük beceri düzeyine ve sosyal dışlanma riskine sahip öğrencilere de hitap eden telafi derslerinin sunularak okul terk öğrenci sayısının azaltılması, öğrenci ve öğretmenlerin dijital becerilerinin artırılması.

Proje websitesi: https://www.digitplus.eu

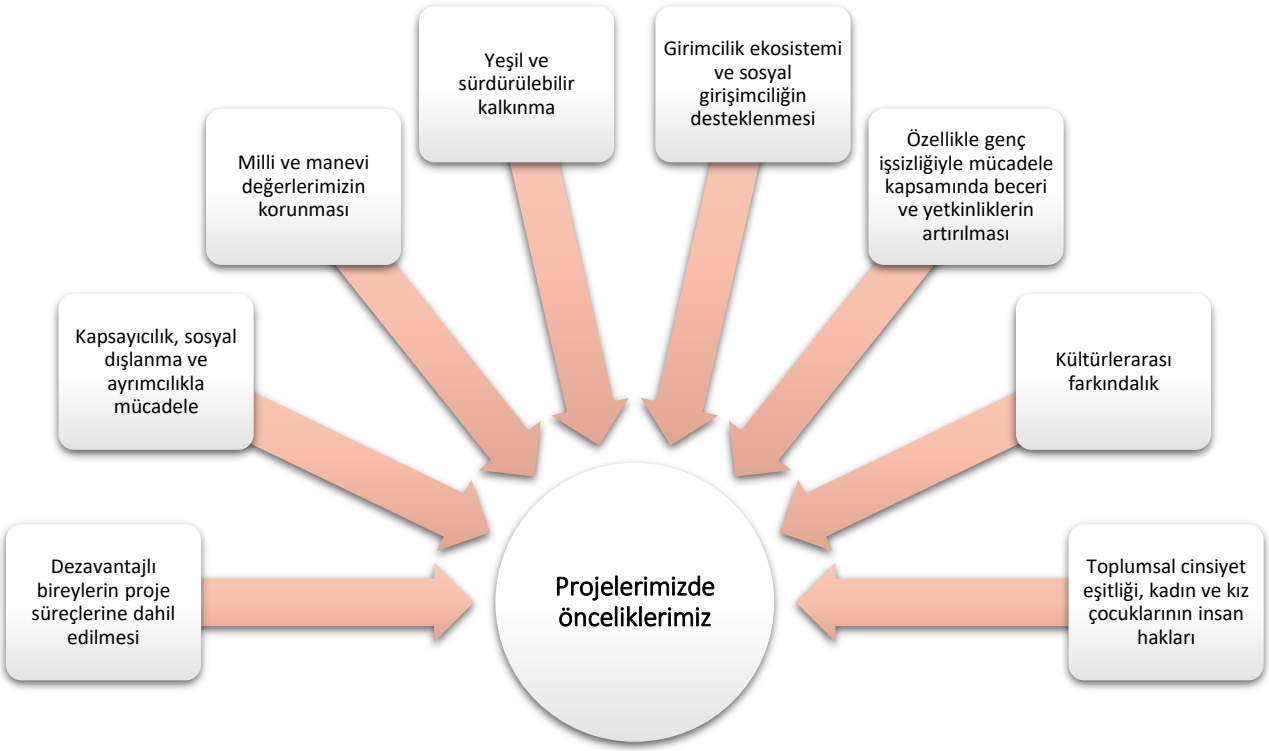
E-learning platform: https://digit-platform.ro

KADIN: Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın ve kız çocuklarının insan hakları

1.‘’**Konu Kadınsa:**’’ 2014, Birleşmiş Milletler (UNDP) &Sabancı Vakfı Hibe Programı

Proje Koordinatörü: KOGED

Amaç: Kadınların ve kız çocuklarının insan hakları konusunda toplumda zihniyet değişikliği ve farkındalık yaratılması, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bireylerde zihniyet değişikliği ve farkındalık yaratılması, yerel ve merkezi karar alma mekanizmalarına kadınların katılımının desteklenmesi, kadın STK’ları arasında işbirliği ve diyaloğun güçlendirilmesi için iletişim ağlarının oluşturulması.



İZLEME& DEĞERLENDİRME

Stratejik planın başarısının bir izleme ve değerlendirme sistemi içinde takip edilmesi hem kurumsal öğrenme ve başarı, hem de hedeflerin ve ulaşılan sonuçların birbirleriyle uyumlu olup olmadığını görmek açısından önem arzetmektedir. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri, kurumlarda yapılması beklenen plan ve programların düzgün işleyişi hakkında çalışanlara çok değerli bilgiler sağlar. Dolayısıyla, izleme&değerlendirme faaliyetlerinin odağı, stratejik ve yıllık planlar ile finansal planlarda öngörülen faaliyetler üzerinde olmalıdır.

Derneğimizin ana faaliyeti olan projeler, kendi içlerinde özellikle ara ve final dönemlerinde olmak üzere en az iki kez değerlendirilmekte, raporlar oluşturulmakta, yapılan faaliyetlerin kurum, projelerde çalışan personel ve hedef kitle üzerindeki etkisi ölçülmektedir.

Buna ilaveten, stratejik plan, yıllık plan ile finansal tablolarımız da her yıl sonunda Denetim Kurulumuz tarafından denetlenmekte, denetim sonuçları Yönetim Kurulumuza rapor edilmektedir. Yönetim Kurulu'muzun yaptığı izleme ve değerlendirme faaliyetleri bununla kalmayarak, yıl içinde en az 5-6 kez toplanarak dernek faaliyetlerimizi, stratejik plana uyumluluk açısından monitorize etmektedir. Yönetim Kurulumuz, plandan herhangi bir sapma durumunda stratejik planda revizyon yapma hakkını elde tutar.

KURUMSAL GFZT (SWOT) ANALİZİ

Güçlü yönlerimiz

- Derneğimizin ana faaliyeti olan uluslararası projeleri gerçekleştirmek için gerekli olan proje yazma, yürütme, araştırma, raporlama, fikri eserlerin geliştirilmesi ve doğru kaynaklara erişme konularında deneyim , ileri düzeyde yabancı dil ile IT yetkinliklerine sahip üyelerimiz,
- Eğitim düzeyi yüksek üyelerimiz ve birçok alanda kendilerinden faydalandığımız entellektüel bilgi birikimleri
- Dernek toplantılarımıza üyelerimizin yüksek sayıda katılımı
- Yurtiçi ve yurtdışındaki gündemi takip etme, ihtiyaç alanlarını belirleme kabiliyeti
- Kurumsallığın gerektirdiği faaliyet ve araçların kullanılması
- Yıllar içinde yapılan çalışmalar ile oluşturulan geniş ulusal ve uluslararası ağ (network)
- Sivil toplum kuruluşlarının güçlendirilmesi amacıyla istenildiğinde proje yazma eğitimlerinin verilmesi
- Siyasetten uzak, tarafsız yapısı
- İki dilde güncel websitemiz,
- Yönetim Kurulu üyelerimizin dernek yönetiminden başka bir yerde çalışmamaları, gerektiğinde hemen toplanabilme ve karar alabilme kabiliyeti
- Yönetim Kurulu ve üyeler arasında güçlü ve samimi bağlar
- Yüksek görünürlülük, yerel basınla iyi iletişim

Zayıf yönlerimiz

- Toplumun çalışmalarımıza ilgisini çekme konusunda istenen düzeyde olmamamız
- Üye aidatlarının tam olarak toplanamaması
- İstenen düzeyde kişiye ulaşabilmemiz için sosyal medya araçlarını yeterince kullanamamamız
- Yerel STK'larla iletişimin istenen düzeyde olmaması
- Toplumun ilgisini gönüllülük ve sivil toplumun önemi gibi konulara çekmekte istenen düzeyde olmamamız

Fırsatlar

- Ulusal ve uluslarası hibe programlarının bulunması
- Üçüncü sektör aktörleri, kamu ve özel kuruluşlarla yapabileceğimiz işbirlikleri
- Gerçekleştirdiğimiz projeler nedeniyle uluslarası ve ulusal ağımızın büyümesi
- Proje etkinliklerimize ilginin olması
- Giderek daha çok STK'nin Erasmus+ programına ilgi duymaya başlaması ve iş birliği arayışına girmesi

Tehditler

- Savaş, afet gibi ulusal ve uluslarası proje faaliyetlerini kesintiye uğratabilecek olaylar
- Hedef kitlemizin ilgisinin çabuk dağılabilmesi
- STK'lara bakışın zaman zaman önyargılı olabilmesi
- Projeler sona erdiğinde kaynak bulma konusunda zorluk yaşama

Faaliyetlerimizden…

www.koged.org.tr

iletişim: info@koged.org.tr